

Département des Affaires Sociales et de la Santé



CID

COMMISSION D'INSERTION
DES DIPLÔMÉS · MONACO

2023



Gouvernement Princier
PRINCIPAUTÉ DE MONACO

SOMMAIRE

03

Edito

04

En bref

05

Faits marquants 2023

Réunion annuelle 2023

Participation au 1er Forum de l'Emploi

Participation à la Fresque du Climat

Collaborations inter-services

page 6

page 7

page 9

page 10

11

2023 en chiffres

Bilan en chiffres

Qui sont les jeunes suivis par la CID en 2023

Les étudiants et néo-diplômés suivis par la CID en 2023

Les expatriés revenant à Monaco

Les entreprises

page 12

page 14

page 19

page 22

page 23

25

Information des jeunes

Les demandes de renseignements

Les outils de communication (réseaux sociaux ...)

Les Conférences / Workshops / Rencontres

○ Job'CID/News'CID

○ Collaboration avec la JCE Monaco

○ Collaboration avec la DENJS et l'Ordre des Experts Comptables

○ Collaboration avec la DRHFFP (FSA)

○ Rencontre avec les étudiants de médecine et pharmacie

page 26

page 27

page 28

page 29

page 30

page 31

page 32

page 33

34

Participation à différents événements

○ Les Agoras de l'Orientation 2023

○ Job dating au Lycée Rainier III

○ Salon Monaco Business 2023

○ Atelier mouvant (CDF)

○ Club RH

○ Présentation des métiers du Casino

page 35

page 36

page 36

page 36

page 37

page 37

38

Ce qui est prévu pour 2024-2025

○ Thème 2024/2025 : Les nouvelles pratiques RH

○ Forum pour l'Emploi - Création d'un espace dédié aux jeunes

○ 15 ans de la CID

○ Présentation de la nouvelle équipe de la CID

page 38

page 39

page 40

page 41

42

Mot de Muriel BUBBIO

43

Conclusion

44

Les entreprises signataires depuis 2010

EDITO

Dans la droite lignée de 2022, l'année 2023 a été une année d'un dynamisme exceptionnel pour l'emploi en Principauté.

La création et le succès du Forum « Monaco pour l'emploi » en est le symbole, démontrant l'attractivité de la Principauté et des entreprises monégasques ainsi que l'engagement du Gouvernement Princier pour favoriser le recrutement en Principauté.

Le rôle de la Commission d'Insertion des Diplômés est d'autant plus important dans un contexte où l'embauche est un véritable enjeu pour les entreprises de l'ensemble des secteurs d'activités de la place monégasque.

En effet, la mise en relation entre les jeunes diplômés et les acteurs privés de la Principauté réalisée par la CID est essentielle pour fidéliser nos talents et développer le tissu économique monégasque dans des métiers existants ou d'avenir.

L'ensemble des ateliers organisés tout au long de l'année par la CID avec des associations, institutionnels et organismes privés ont, de manière certaine, favorisé ce dynamisme et permis aux entreprises d'accueillir des jeunes motivés, que ce soit dans le cadre d'un stage, de l'alternance ou d'un emploi salarié.

En tant qu'entreprise partenaire, je mesure quasi-quotidiennement le travail réalisé par les équipes de la CID et les remercie de donner du sens aux souhaits professionnels des jeunes et répondre simultanément aux attentes des entreprises de la place.

MARION SOLER

Directrice générale ACTIS S.A.M.

Trésorière de la JCE Monaco 2024

Présidente de la Section « Education, Culture & Qualité de Vie » du CESE Monaco

Présidente du Data Protection Club

Présidente de la JCE Monaco 2020 et 2021



MONACO

EN BREF

Créée en février 2010, par Arrêté Ministériel n° 2010-77, la Commission d'Insertion des Diplômés (CID) est destinée à favoriser l'intégration dans le tissu économique local des diplômés monégasques ou résidant à Monaco.

Mme Muriel BUBBIO, Conseiller Technique placée sous l'autorité de M. Christophe ROBINO, Conseiller de Gouvernement-Ministre des Affaires Sociales et la Santé, a animé la CID pendant les 6 dernières années.

Depuis le 11 mars 2024, cette dernière est remplacée par Mme Héloïse BOIN, Chargée de Mission.

Mme July CELLARIO, Administrateur suppléante, a rejoint la Commission en août 2021.

Pour mémoire, cette Commission a pour objectifs :

- Le développement de liens entre les étudiants et diplômés de l'enseignement supérieur et le monde de l'entreprise ;
- L'aide à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés dans le secteur privé et public ;
- L'aide au retour en Principauté des diplômés expatriés.

Par ailleurs, la CID assure l'accompagnement des jeunes dans la construction de leur parcours d'insertion professionnelle dès le lycée en parallèle de leur parcours d'orientation.

« **Informier, accompagner, être à l'écoute** »

La Commission poursuit son action en amont pour mieux informer les lycéens sur les secteurs créateurs d'emplois en Principauté :

- En continuant à développer ses actions d'information ;
- En renforçant l'articulation orientation/insertion professionnelle, la CID se trouvant à l'interface du monde scolaire/étudiant et du monde professionnel ;
- En informant régulièrement les lycéens et étudiants sur les secteurs porteurs d'emplois d'aujourd'hui et de demain en Principauté dès la classe de 2nde.

En aval, la CID s'attache à être au plus près des entreprises en les accompagnant dans la recherche de leurs futurs talents.

Ainsi, les jeunes pourront intégrer ces notions lors de leurs choix d'études et les entreprises recruter les meilleurs profils en adéquation avec leurs attentes.

Quelques chiffres :
reflétant l'activité de la CID en 2023 :

-
- + **21** nouvelles entreprises partenaires,
-
- + **290** nouveaux étudiants ou diplômés suivis,

56 recherches de stages ;

22 recherches d'alternance ;

140 demandes de renseignements ;

72 recherches d'emploi ;

62 emplois soit **509** diplômés ayant trouvé un emploi en 14 ans ;

35 expatriés suivis par la CID en 2023 ;

62 conférences/workshops ... organisés dans les établissements scolaires / entreprises ...

L'ensemble des actions mises en œuvre en 2023 sont détaillées dans le présent rapport.

Bonne lecture.

FAITS MARQUANTS 2023

EN BREF DEPUIS 2010 :

2 297

**JEUNES SUIVIS DEPUIS LA
CRÉATION DE LA CID**

509

**DIPLÔMÉS DONT
284 MONÉGASQUES (56 %)
ACCOMPAGNÉS AVEC SUCCÈS
DANS LEUR INSERTION
PROFESSIONNELLE**

263

ENTREPRISES PARTENAIRES

Réunion annuelle 2023

Le 11 juillet 2023, la Commission d'Insertion des Diplômés s'est réunie en présence de ses Membres. La réunion s'est tenue en présentiel dans la Grande Salle du Ministère d'Etat

A cette occasion, la responsable de la CID a présenté le Rapport d'activité 2022 ainsi que quelques chiffres du premier semestre 2023.

Cette 13ème réunion de la CID, présidée par Monsieur Christophe ROBINO, Conseiller de Gouvernement-Ministre des Affaires Sociales et de la Santé a permis de faire un bilan sur ses activités.

Pour mémoire, l'année 2022 a été marquée par le retour d'un contexte social très dynamique en matière d'emploi.

Cela s'est traduit par une augmentation significative des offres de stages, d'alternances et d'opportunités de première embauche pour les jeunes diplômés.

Cette réunion a également été l'occasion d'échanger sur l'intégration dans le monde professionnel, de la **génération Z** qui est en train de profondément changer le monde du travail. Après avoir centré son activité vers les jeunes et leurs nouvelles attentes, la CID a donc souhaité développer ses actions auprès des entreprises, afin qu'elles puissent intégrer les spécificités de cette Génération Z, mais aussi et surtout fidéliser ses jeunes talents qui arrivent sur la marché de l'emploi.

C'est dans cette optique que les membres de la Commission ont échangé sur les orientations 2023-2024 et définit la thématique des actions de la Commission d'Insertion des Diplômés : "Comment donner du sens à son futur métier".

Retrouvez le rapport d'activité 2022 de la CID : <https://bit.ly/3Xxir1k>



Participation au 1er Forum de l'Emploi le 15/09/2023



- Participation à l'accueil ou orientation des exposants et des visiteurs au début de la journée.
- Tenue du corner de la CID tout au long de la journée
- Prise de contact avec les entreprises et visiteurs
Renseignements divers
- Proposition d'ateliers individuels ou collectifs (selon les besoins)
 - CV
 - Lettre de motivation
 - LinkedIn
 - Entretien

Participation au 1er Forum de l'Emploi le 15/09/2023

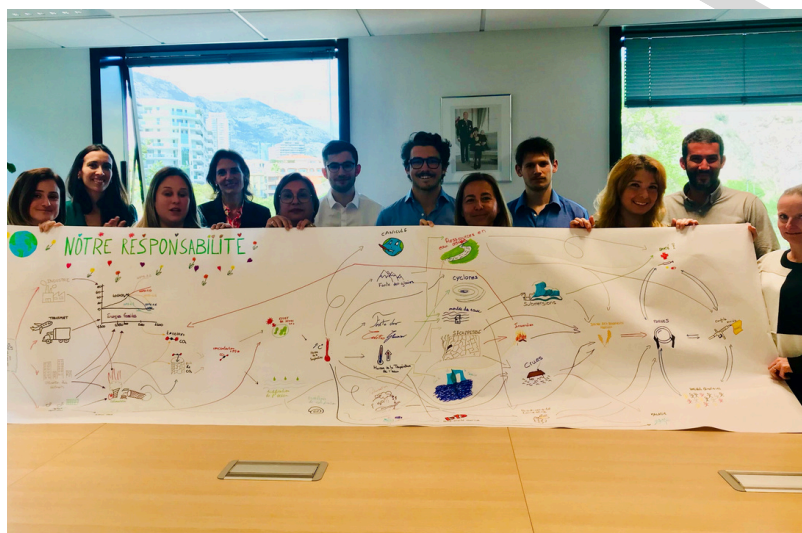


Monaco pour l'Emploi!



Participation à la fresque climat en lien avec la MTE

Objectif : atelier ludique et pédagogique permettant en quelques heures de poser les grands principes du réchauffement climatique et prise de conscience de l'emprunte climatique.



Avril 2023

Direction du Tourisme et des Congrès

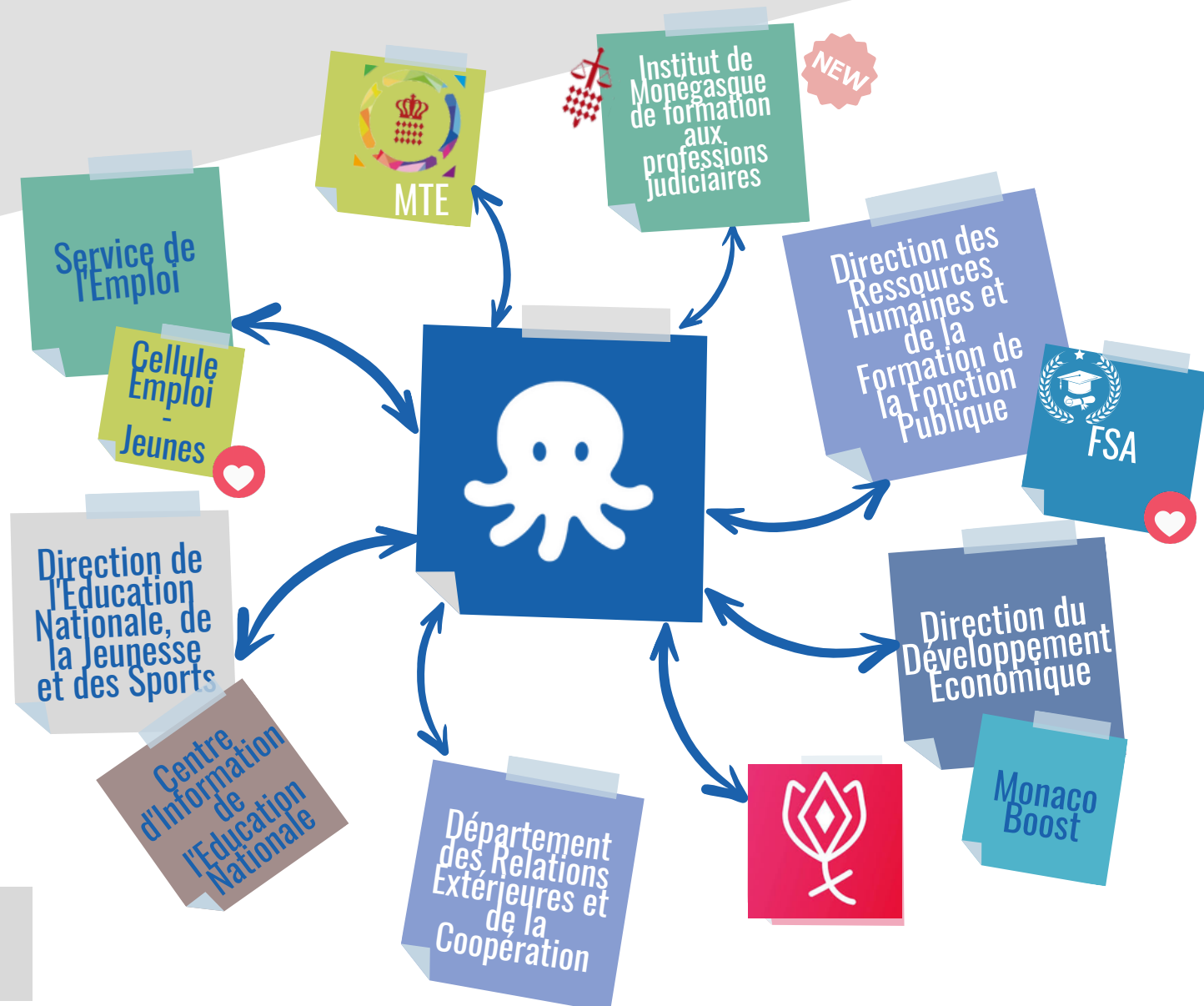


Septembre 2023,

élèves de 1ère STI2D du Lycée Albert 1er de Monaco



Collaborations Inter-services 2023



Depuis sa création, la CID développe des liens privilégiés avec de nombreux services de l'Etat.

Cette tendance s'est renforcée dès 2021, avec l'organisation de points mensuels entre le Service de l'Emploi, la DRHFFP et la CID afin d'assurer un suivi encore plus efficace de nos prospects respectifs : à ce titre une équipe a été créée sur Teams afin de disposer d'une CVthèque commune.

Ces rendez-vous favorisent l'embauche des jeunes talents.

En 2023, la CID a renforcé sa collaboration avec la DRHFFP, en organisant des réunions d'information dédiées aux jeunes monégasques titulaires d'un BAC +5 ou étudiants en BAC +5. Ainsi, trois sessions ont été organisées (en présentiel / à distance) afin de les informer sur le concours de la Formation Supérieure d'Administrateurs (FSA) anciennement dénommé "vivier".

Enfin, toujours un grand merci à la Direction de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports, partenaire essentiel de la CID, qui nous permet d'aller à la rencontre des lycéens afin de les accompagner dans la construction de leur projet professionnel.

2023 EN CHIFFRES

290

JEUNES SUIVIS

62

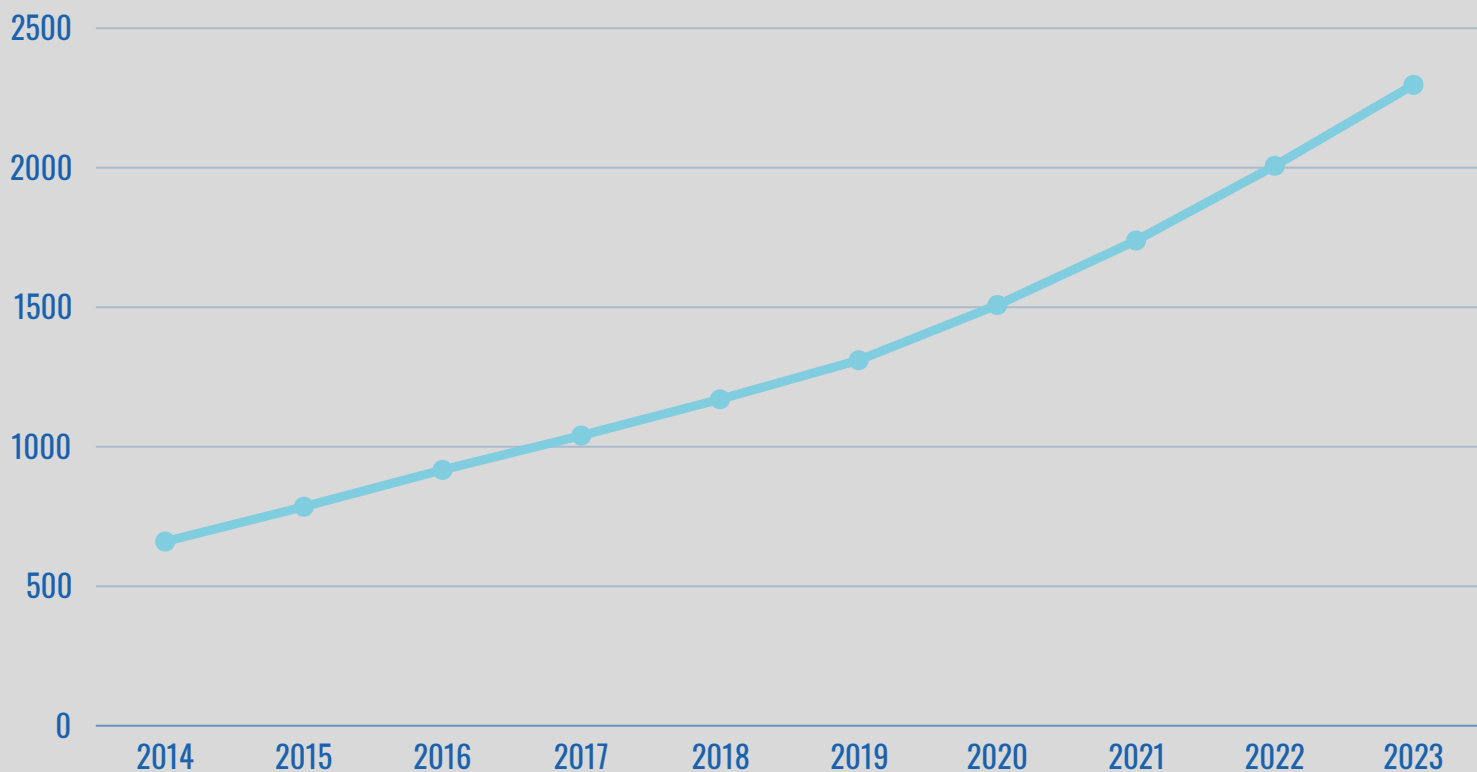
**DIPLÔMÉS ACCOMPAGNÉS
AVEC SUCCÈS DANS LEUR
RECHERCHE D'EMPLOI, DONT
32 MONÉGASQUES**

21

**NOUVELLES ENTREPRISES
PARTENAIRES**

Bilan en chiffres

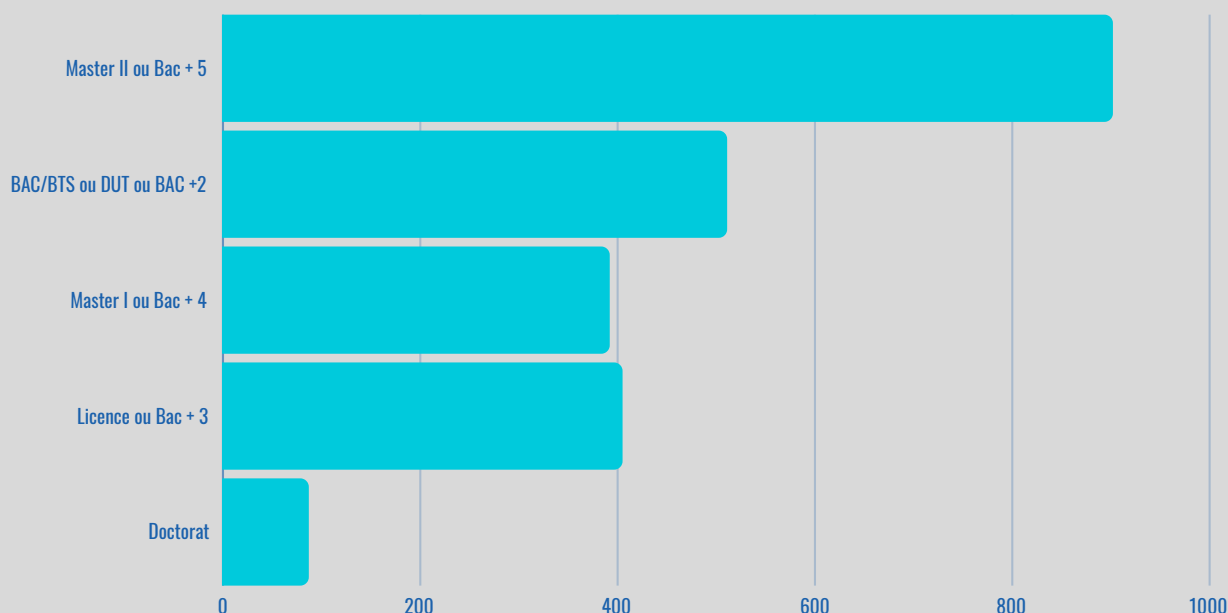
Evolution décennale du nombre de jeunes suivis par la CID



Le nombre de jeunes suivis en 2023 a augmenté de **9 % par rapport à 2022**. Ainsi 22 jeunes de plus qu'en 2022 ont pu bénéficier de l'accompagnement de la CID.

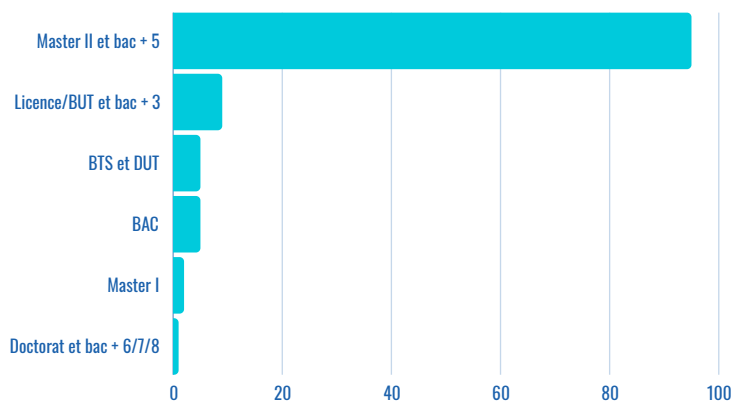
2 297 jeunes ont été suivis depuis la création de la CID .
En 2023, la CID a accompagné **290** jeunes.

Répartition décennale (2013 à 2023) des jeunes suivis par niveau d'études

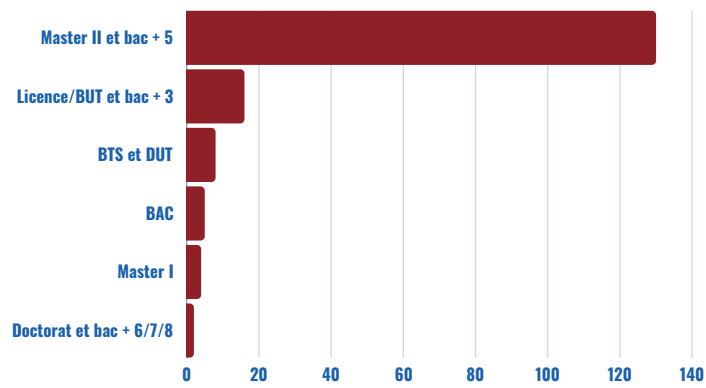


Répartition quinquennale (2019-2023) des diplômés insérés par niveau d'études

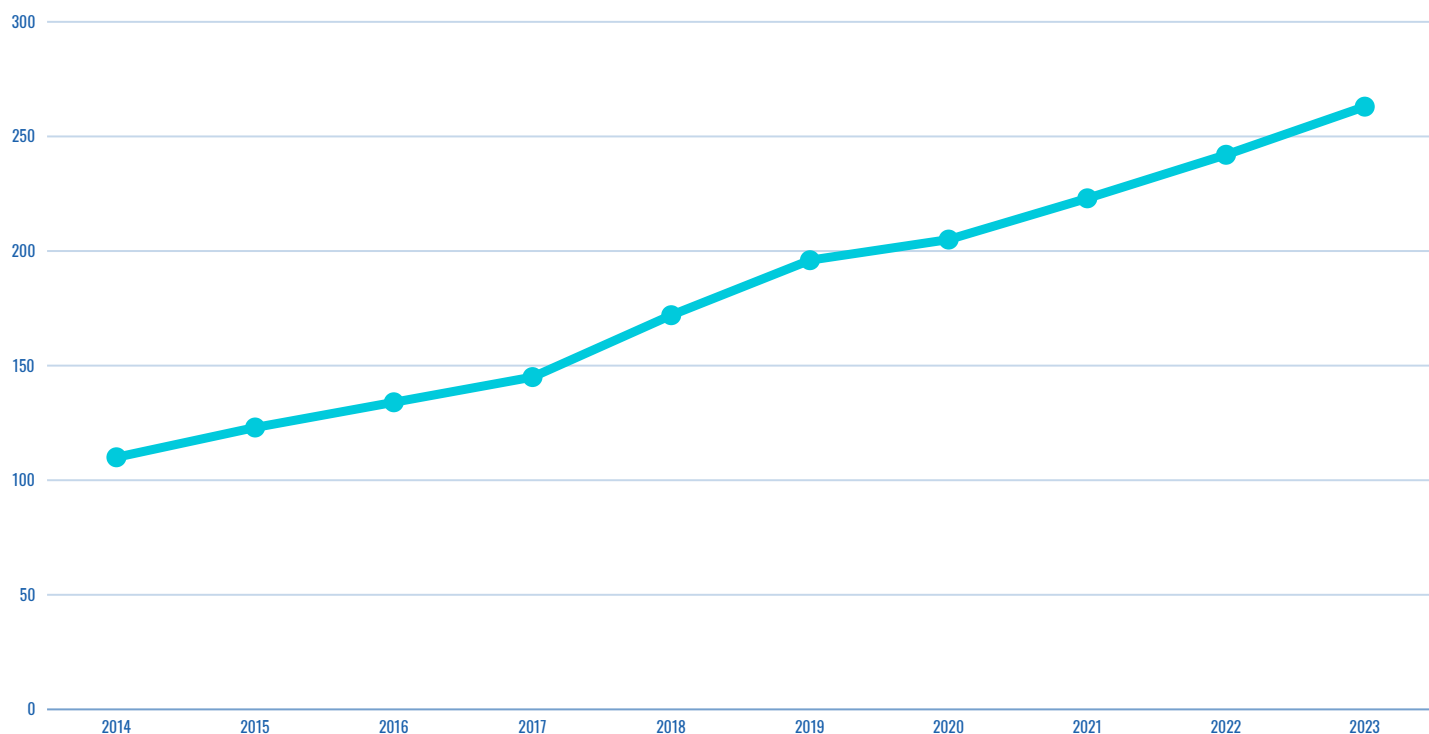
76 % (139 sur 181) des jeunes accompagnés avec succès dans leur recherche d'emploi depuis 2019 sont titulaires d'un Bac +5 au minimum.



82% (96 sur 117) des jeunes diplômés monégasques ont un niveau supérieur ou égal à Bac +5.



Evolution décennale des partenariats



263 entreprises sont désormais partenaires de la Commission d'Insertion des Diplômés. 21 entreprises sont signataires du Protocole d'accord en 2023 (elles étaient 19 en 2022).

Qui sont les jeunes suivis en 2023 ?

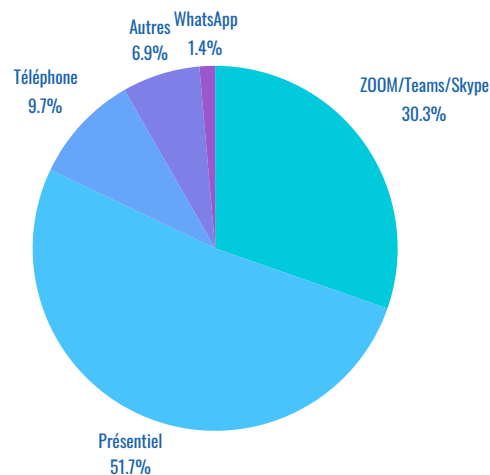
En 2023, **290** étudiants, néo-diplômés ou expatriés monégasques ont pu bénéficier des services de la CID dans le cadre d'une recherche d'emploi, d'alternance ou de stage ou tout simplement pour avoir des renseignements sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

Le nombre de jeunes suivis a augmenté de **9 %** par rapport à 2022 (268 en 2022).

Au total **387 entretiens** ont été réalisés en 2023, le suivi de certains jeunes nécessitant plusieurs rencontres. Le nombre d'entretien a augmenté de **10 %** par rapport à 2022 (351 entretiens).

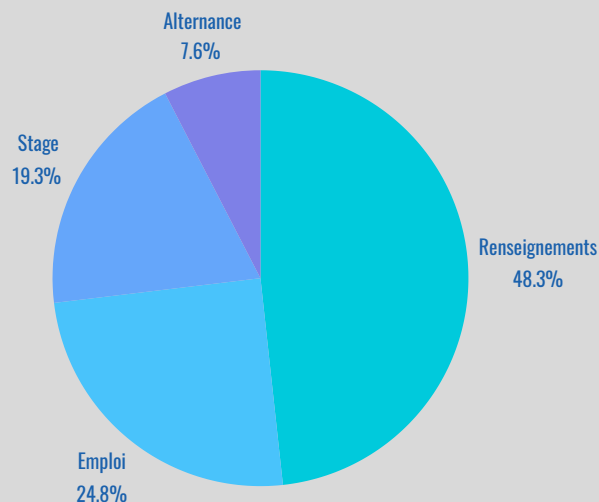
Répartition par format des entretiens :

Sur les 290 premières prises de contact, 88 ont été réalisées via ZOOM/Teams/Skype, 150 en présentiel, 28 par téléphone, 20 via d'autres moyens de communications (Réseaux sociaux, emails, SMS ...) et 4 via WhatsApp. La digitalisation des échanges avec la CID offrent aux jeunes suivis une véritable flexibilité, ces derniers n'étant pas toujours sur Monaco.



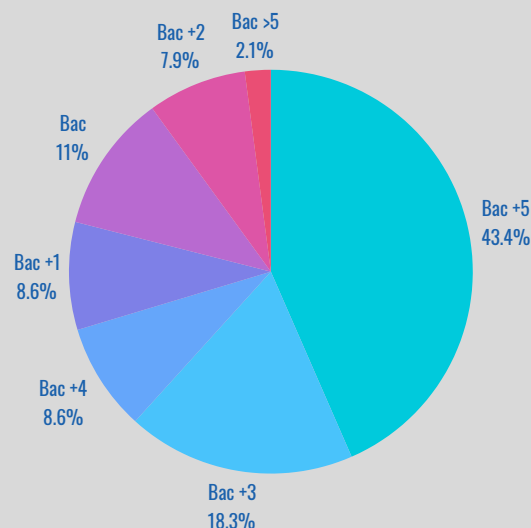
Répartition par type de recherche :

En 2023, la CID a répondu à **72** recherches d'emploi, **22** d'alternance, **56** de stage et **140** demandes de renseignements. Le nombre de demandes de renseignements s'explique par leur souhait d'anticiper dans la construction de leur projet professionnel et également par une augmentation du suivi de lycéens pour Parcoursup (projet professionnel...)

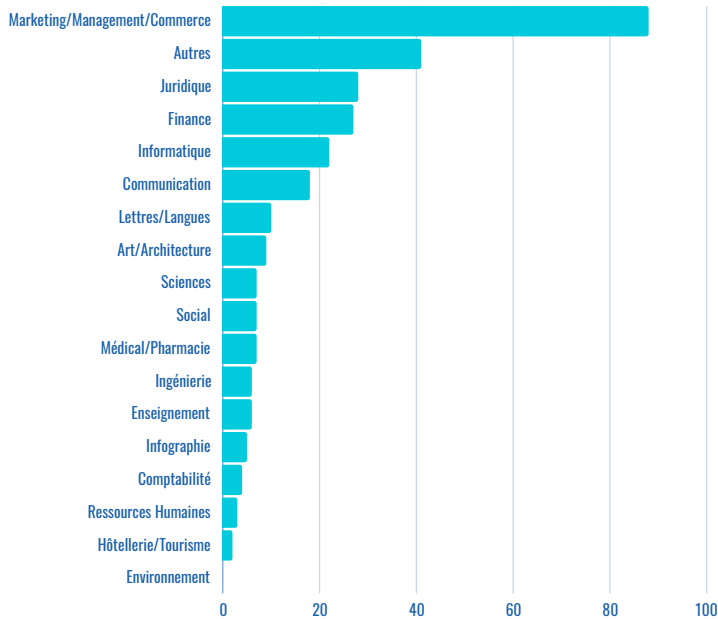


Répartition par niveau d'études :

En 2023, la CID a suivi **132** jeunes avec un niveau d'études **Bac +5** et plus (46 %). Pour mémoire ils étaient 118 en 2022.



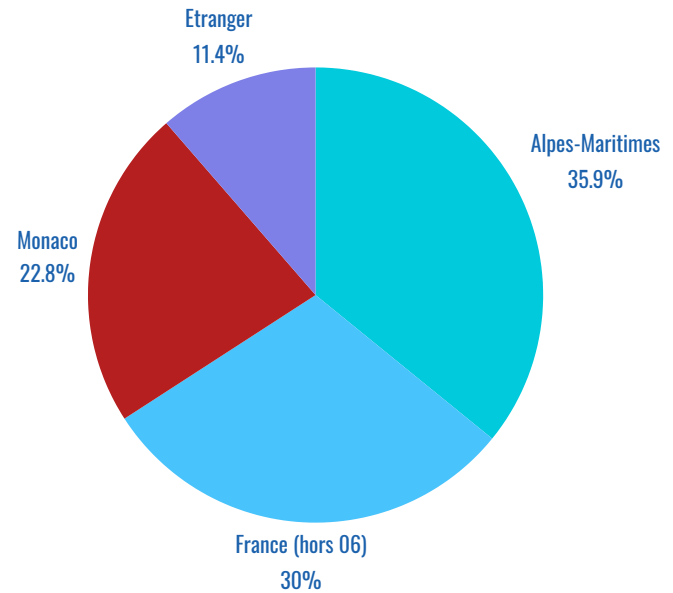
Répartition des jeunes par études suivies :



Les métiers du **Juridique**, de la **Comptabilité**, et du **Bâtiment** continuent à avoir des difficultés à recruter. Les métiers "administratifs" et de la Communication digitale sont toujours particulièrement recherchés par les entreprises.

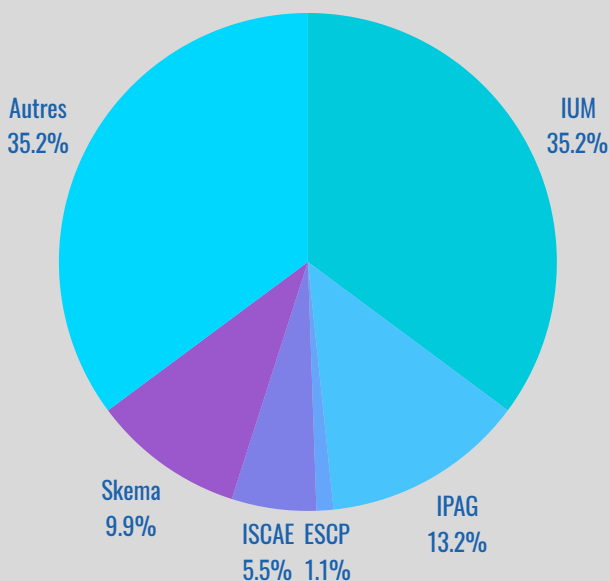
Répartition par lieu d'études :

191 des jeunes suivis par la CID ont fait leurs études en France dont **104** dans les Alpes-Maritimes.
33 jeunes sont partis étudier à l'étranger et **66** sont restés à Monaco (dont 33 à l'IUM).



Focus sur les Ecoles de Commerce

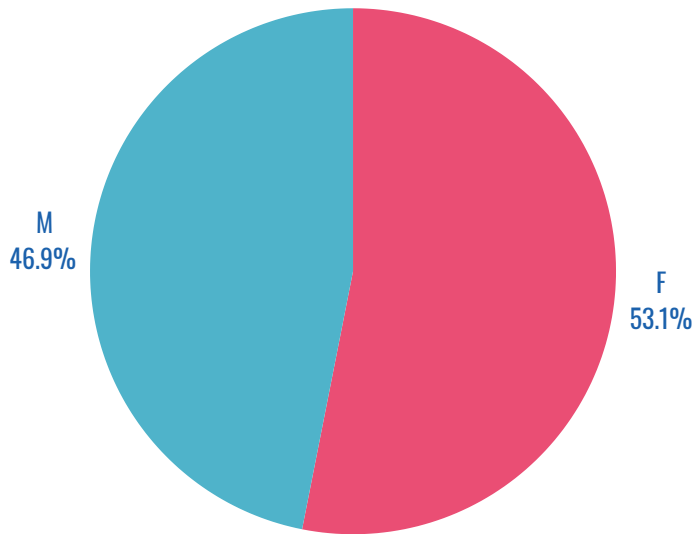
Répartition par Ecole de Commerce



En 2023, **91** (32%) jeunes suivis étaient inscrits en Ecole de Commerce. Près de 35 % des étudiants sont inscrits à l'IUM. Il est à noter que 49 % des étudiants inscrits en Ecole de Commerce sont de nationalité monégasque.

Quasi parité des jeunes suivis

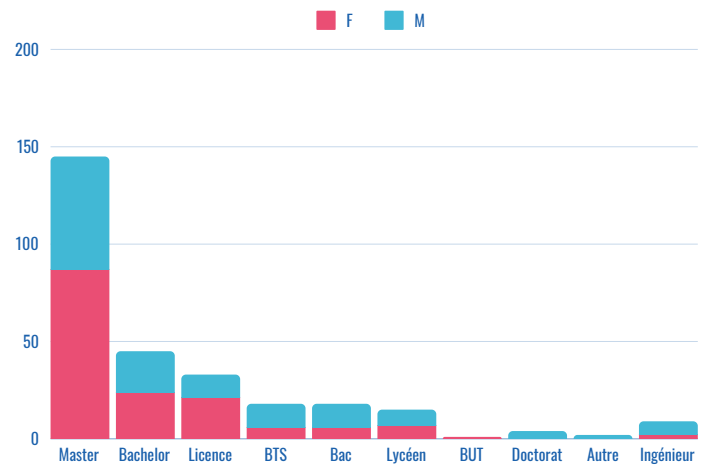
Répartition Femmes/Hommes



Sur les 290 jeunes suivis en 2023, 154 sont des femmes (F) et 136 des hommes (M).

"Genrification" des diplômes préparés ou obtenus

Répartition Femmes/Hommes par type de diplômes



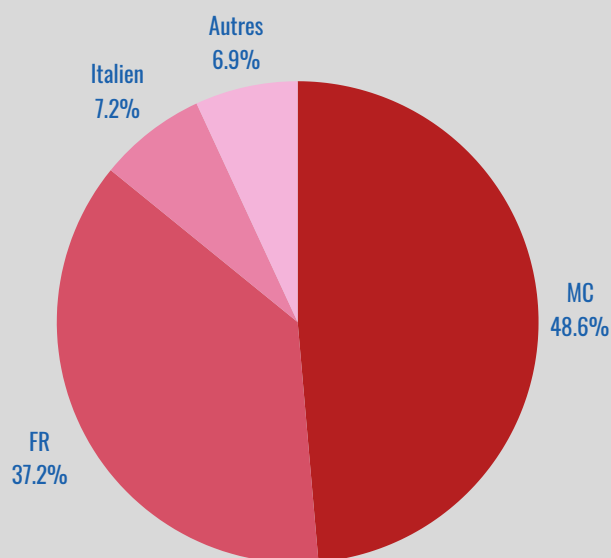
A niveau d'études équivalent (Bac +5), certains diplômes sont plus genrés :

- Diplôme d'Ingénieur : 2 femmes / 7 hommes
- Master : 87 femmes / 58 hommes

De même pour le niveau Bac +3 :

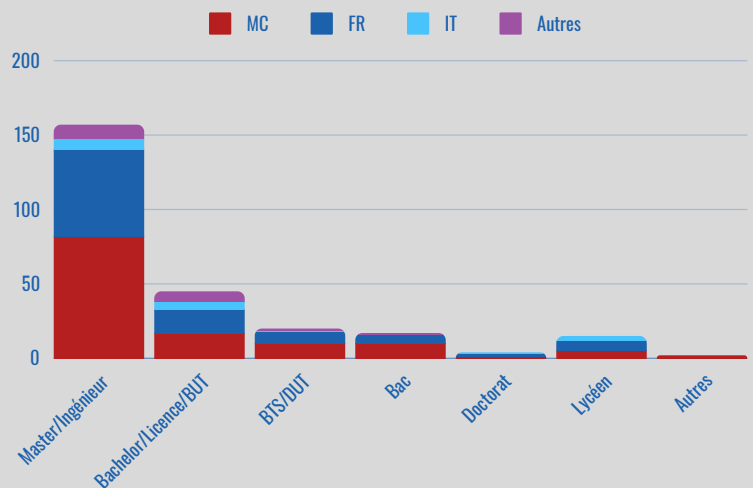
- Licence : 21 femmes / 12 hommes.

Répartition par nationalité :



141 jeunes (soit 48 %) suivis par la CID en 2023 sont de nationalité monégasque.

Répartition par nationalité et par diplôme :

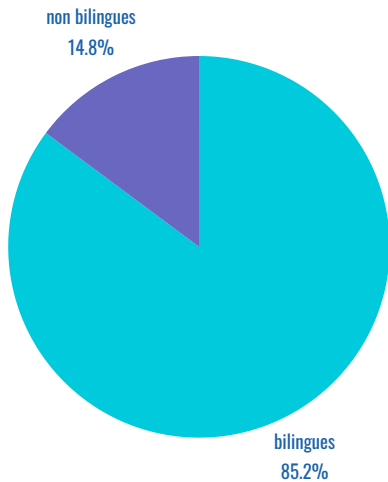


82 des jeunes de nationalité monégasque (soit 58 %) préparent / ont obtenu un Master ou un diplôme d'Ingénieur.

Leurs compétences numériques et linguistiques

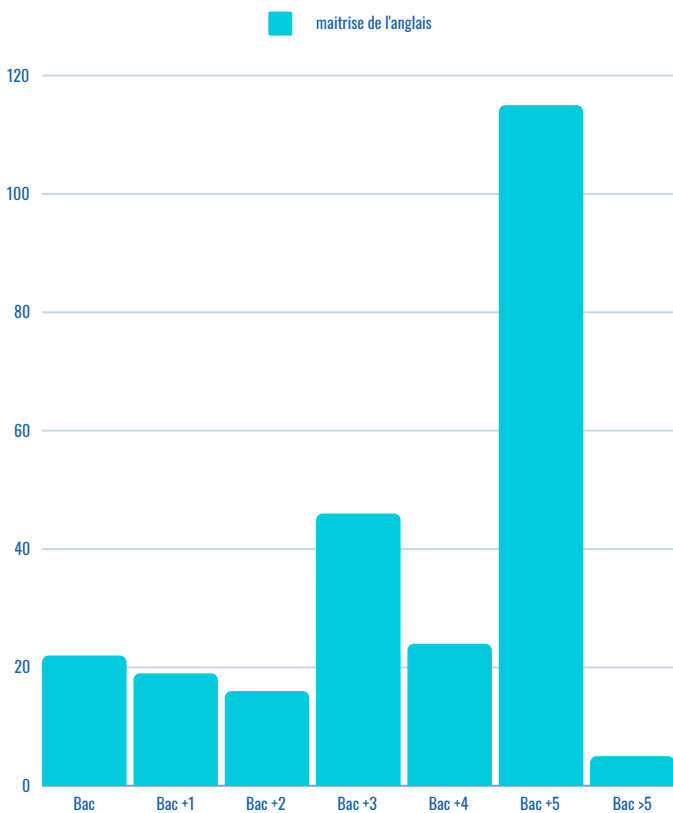
Les compétences numériques et la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères (dont l'anglais) sont désormais indispensables pour s'insérer professionnellement en particulier à Monaco.

Répartition par niveau d'anglais :



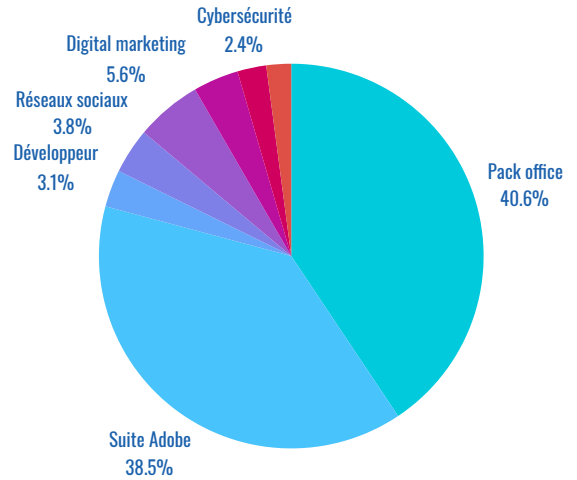
En 2023, 247 étudiants ou diplômés suivis sont bilingues l'anglais/français.

Répartition par niveau d'anglais et d'études :

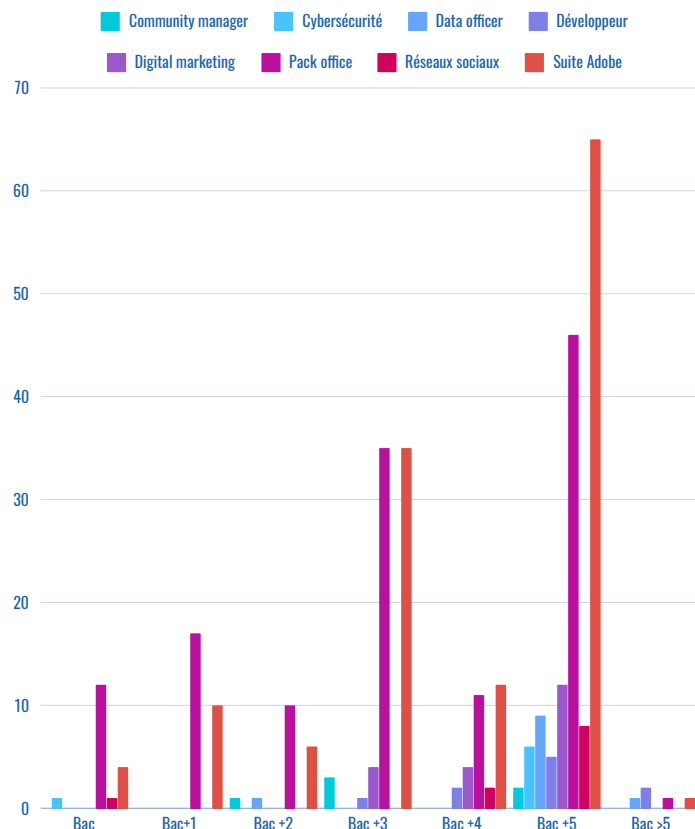


Au total, 247 jeunes suivis par la CID en 2023 sont bilingues. Remarque : la maîtrise de la langue anglaise augmente lorsqu'ils préparent ou ont obtenu un diplôme de niveau Bac +5.

Répartition par compétences numériques :



Répartition par compétences numériques et niveau d'études :

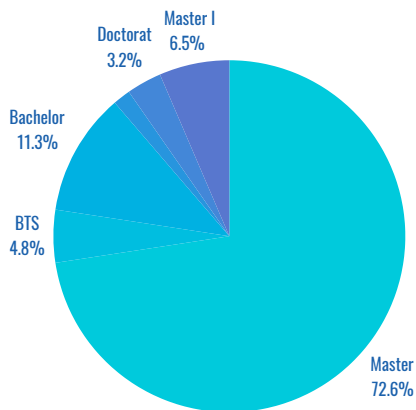


Le pourcentage des étudiants ou diplômés ayant de bonnes compétences numériques augmente avec le niveau d'études (50 % d'entre eux ont ou préparent un diplôme de niveau Bac +5 minimum).

62 insertions professionnelles

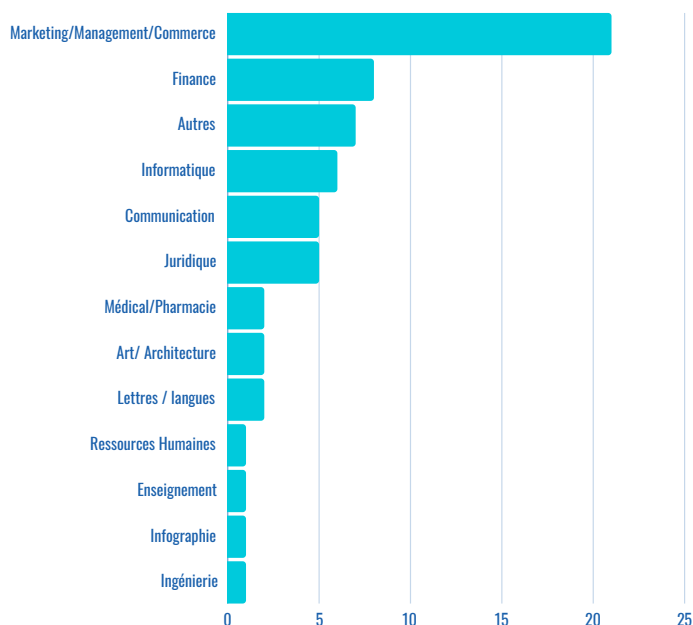
62 jeunes dont 32 monégasques accompagnés par la CID ont pu trouver un emploi en 2023. 40 d'entre eux (dont 17 Monégasques) ont été recrutés dans le Secteur privé, 19 (dont 14 Monégasques) dans le Secteur public et 3 dont un Monégasque dans des entreprises Hors Monaco.

Répartition des diplômés insérés avec succès par diplôme :

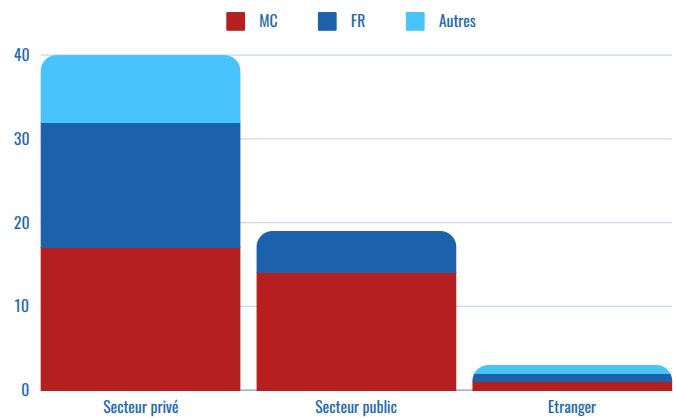


En 2023, 72 % des jeunes placés ont un niveau minimum d'études Bac +5.

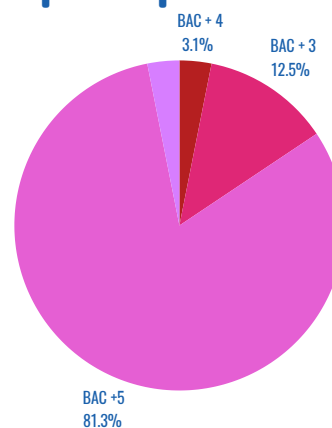
Répartition des diplômés insérés avec succès par études suivies :



Répartition par nationalité et secteur d'embauche

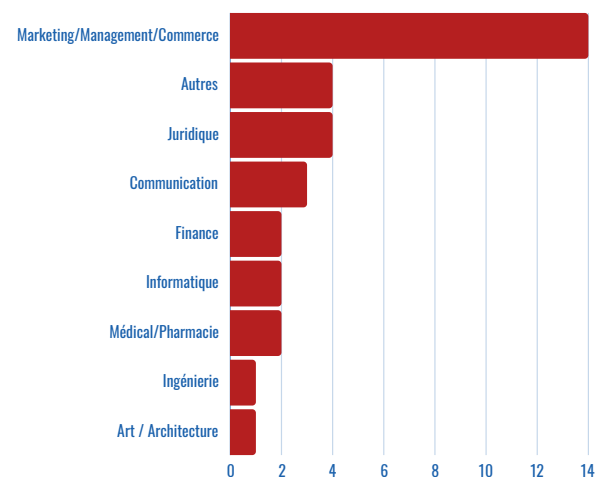


Répartition des diplômés monégasques insérés par diplôme



81 % des jeunes monégasques ayant trouvé un emploi en 2023 ont un niveau d'études égal ou supérieur à Bac +5.

Répartition des diplômés monégasques insérés par études suivies



43 % des diplômés monégasques insérés avec succès en 2023 ont fait des études dans le domaine du MMC.

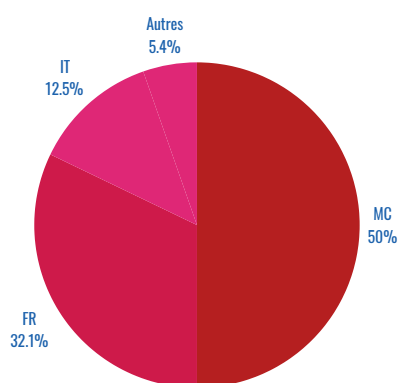
Les étudiants et néo-diplômés suivis par la CID en 2023

En 2023, **290** étudiants, néo-diplômés ont pu bénéficier des services de la CID dans le cadre d'une recherche d'un premier emploi, d'alternance ou de stage ou tout simplement pour avoir des renseignements sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté.

- **56** recherches de **stage**
- **22** recherches d'**alternance**
- **72** recherches d'un **premier emploi**
- **140** demandes de **renseignements**

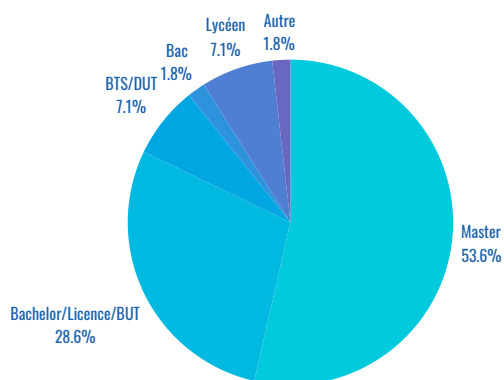
A la recherche d'un stage

Répartition des recherches de stage par nationalité



50 % (28 sur 56) des jeunes ayant sollicité l'aide de la CID pour leur recherche de stage sont de nationalité monégasque. Ils étaient 39 % (19 sur 49) en 2022.

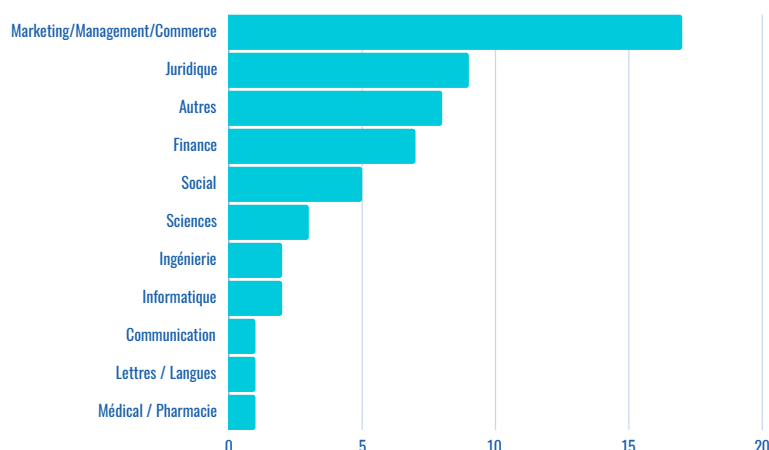
Répartition par diplôme :



53 % (30 sur 56) des stages prévus dans les cursus d'études ont eu lieu en cycle Master ou en 3ème année de Bachelor/Licence/BUT.

Répartition par études suivies :

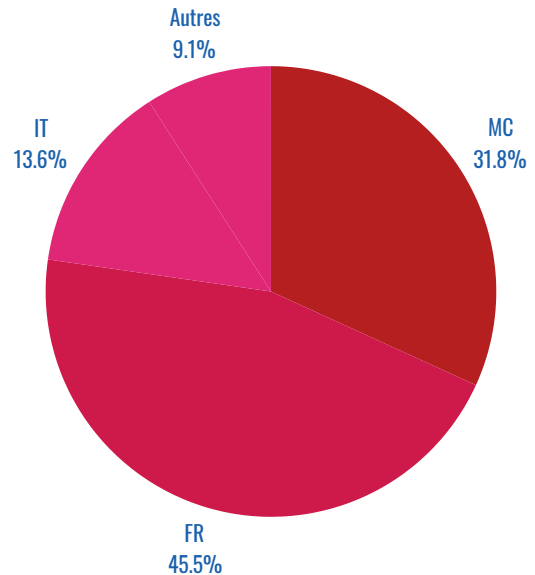
30 % (17 sur 56) des stages se font dans le domaine du Marketing / Management / Commerce.



A la recherche d'une alternance

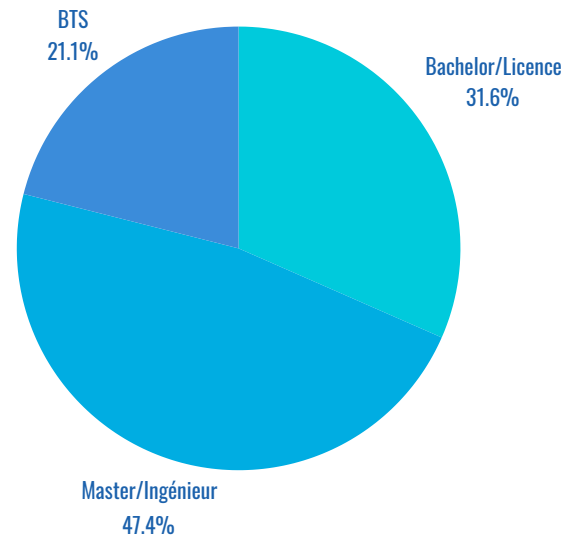
Répartition des recherches d'alternance par nationalité :

En 2023, 31 % (7 sur 22) des jeunes ayant sollicité l'aide de la CID pour leur recherche d'alternance sont de nationalité monégasque. La majorité des jeunes suivis dans le cadre d'une recherche d'alternance étaient de nationalité française.

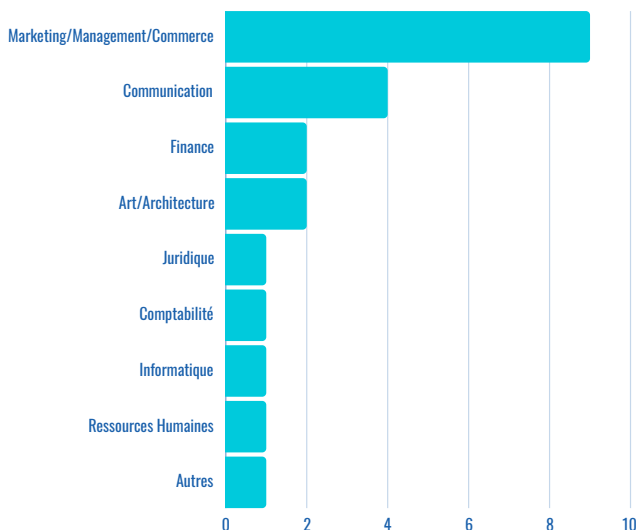


Répartition par diplôme :

En 2023, la répartition par diplôme des recherches d'alternance est plutôt orientée sur les diplômés de Bac +5. Les recherches d'alternance pour le cycle Master par rapport à 2022 est toujours en augmentation.



Répartition par études suivies :



Deux domaines d'études sont plébiscités par les jeunes pour effectuer une alternance :

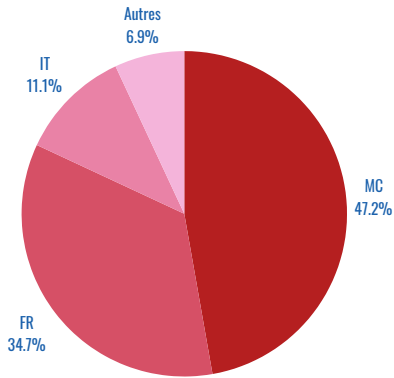
- le Marketing/Management/Commerce,
- la Communication.

A la recherche d'un premier emploi

72 diplômés sont venus rencontrer la CID dans le cadre de leur future insertion professionnelle.

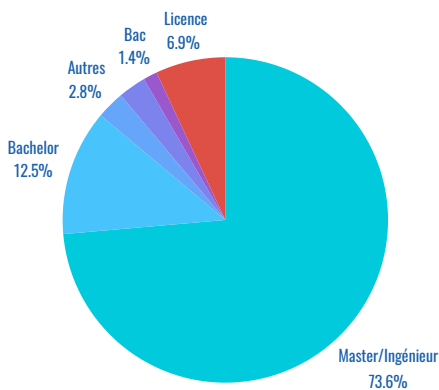
62 ont été accompagnés avec succès dans cette recherche d'un premier emploi (soit 86%).

Répartition des recherches d'emploi par nationalité



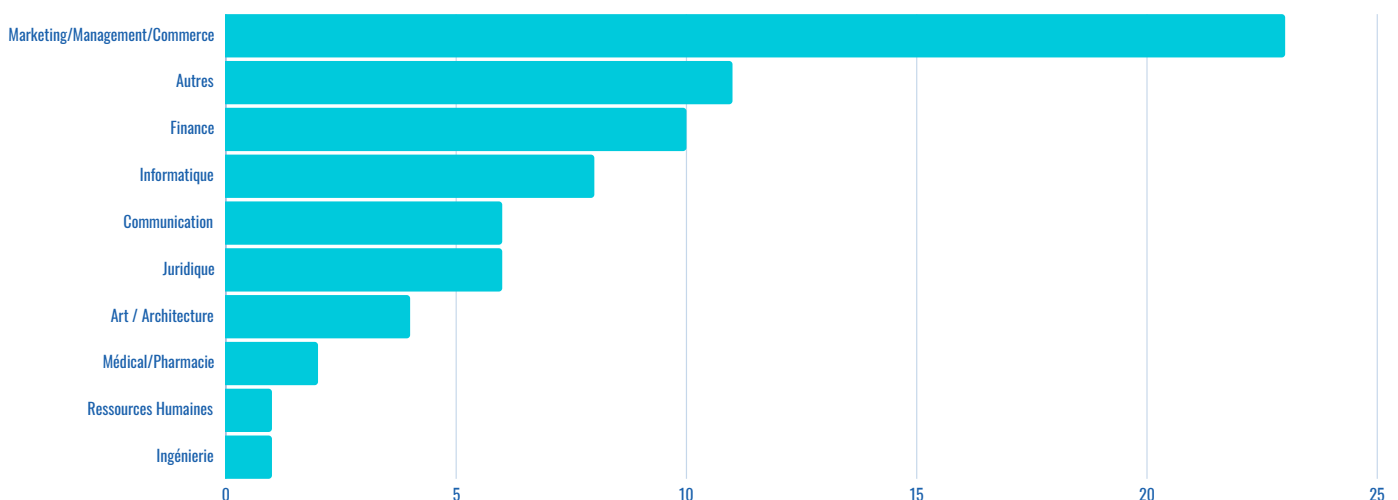
Près de la moitié des jeunes à la recherche d'un premier emploi sont de nationalité monégasque (47%). On constate également une augmentation des jeunes de nationalité française, à la recherche d'un emploi 34 % (23 % en 2022),

Répartition par diplôme



73 % des jeunes suivis par la CID qui sont à la recherche d'un premier emploi ont un niveau Bac +5 ou plus (Master, Ingénieur ou Doctorat).

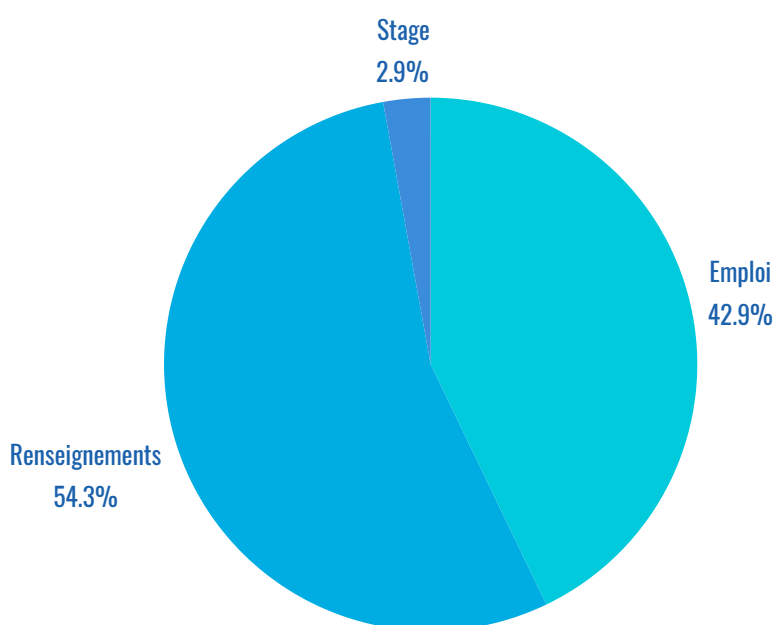
Répartition par études suivies



Les expatriés revenant à Monaco

En 2023, **35** étudiants ou diplômés expatriés monégasques et leurs conjoints ont pu bénéficier des services de la CID dans le cadre d'une recherche d'emploi, de stage ou tout simplement pour avoir des renseignements dans l'objectif de préparer leur retour en Principauté (+ 10 par rapport à 2022).

Répartition par type de recherche



En 2023, 42 % des expatriés suivis ont pris contact avec la CID pour une **recherche d'emploi en Principauté.**

Il faut noter que le suivi des jeunes et expatriés est toujours renforcé par l'étroite collaboration avec le Service de l'Emploi et en particulier avec la Cellule Emploi-Jeunes (CEJ) ainsi qu'avec la DRHFFP. Des points mensuels sont effectués avec ces deux entités afin d'assurer un suivi optimal des prospects.

Les entreprises

21 nouvelles entreprises sont désormais partenaires de la Commission d'Insertion des Diplômés et ont signé le Protocole d'accord avec le Gouvernement Princier.

ADB CUISINE ET DECORATION

AKIMBA

BETEK

DT DEVELOPMENT MC

ETUDE REGIS BERGONZI

FIMEXCO

GOLDEN SQUARE

IN STUDIO

LABORATOIRE ADAM

MONACO BRANDS

MONACO EXPERIENCE POINT

MONTE CARLO BEER

PF FAMILY OFFICE

STUDIO JULIE

TAPIS ROUGE

TV MONACO

RADIO MONACO

ITBS

LG ARCHITECTE

SAMFET

LATINA

Entreprises ayant recruté en 2023

40 recrutements ont eu lieu dans le Secteur privé, 19 dans le Secteur public et 3 Hors de Monaco.

• Dans le secteur privé à Monaco

Agence Havas

Abey Limousines Monaco

SBM (événementiel/communication)

Création d'entreprise en nom personnel

M.I. (Mission chez Serelys Pharma)

Monaco Brands

Grimaldi Forum Intermittent

Norma/EDR

Silversea

YCM

Amade (Missions)

Richelmi

Latina SAM

Thoody Consulting

Golden Square

SBM (Service clients et fidélisation)

Louis Vuitton

Buffagni

Terra science

Deloitte

Amade Mondiale

SBM (Hôtel Hermitage)

Aseptia

Monte Carlo Beer

Actis

TV Monaco

MI (Interim conciergerie)

CFM

MI (Interim Silversea)

Scorpio Group

Remplacement orthophoniste-juin 2024

Môme

MC BIM

MES

Mediacom

In studio

• Dans la Fonction Publique

DAC (suppléance)

Direction de la Communication

Palais de justice

DRHFFP (pôle formation)

Conseil National

DDE

Monaco Digital

CESE

DTC

SGG

Palais Princier

SMBP

Service Parkings Publics

5 FSA

Entreprises / entités ayant accueilli des stagiaires en 2023

99 Avocats
DITN
Gordon S.Blair
UBS (Luxembourg)
A
Monaco Digital
CHPG
Dolce & Gabbana (Milan)
Ambassade Monaco Unesco / Ambassade Monaco en France
Marupesca
Julius Baër Wealth Management
Giorgio Armani Shop
Festival de Télévision (Monaco Mediap)
ALFA
Be Offices (Londres)
MC Company
Cabinet Said BENAHMED
BNP
CSM
Deloitte
SBM of Shore
Ecole de la Condamine
Hermitage
Expertises France
Ambassade Monaco Unesco / Ambassade Monaco en France

Solis Bio
Association page
CCAS
La fontaine des parfums
SMEG
Monaco Telecom
OC Sport (Lausanne)
Ekinsport
MTE
Mme Lombard Orthophoniste
Cabinet MANASSE
Peace and sport
FPCD US
Plaza Athénée (Paris)
Bouygues TP
Laurel Canyon Agency
CIP
Direction de la Communication
Ecole des Carmes)
DENJS (éduc-spé)
Courir
OPJ

Entreprises ayant accueilli des alternants en 2023

Forte Pharma
Croix rouge
BNP Wealth
BNP
Hello Julie
Deverini
Ekinsport
M.I
S.B.M

Financial Strategy
Maison Gannac
A.S.M foot boutique
Régie Ligne Azur
Platinum Group
Dior
Les dessous de Monaco
Arrow Burger

INFORMATION DES JEUNES

79 %

**DE CONFÉRENCES RÉALISÉES
DANS LES LYCÉES OU À
DESTINATION DES
ENTREPRISES**

48 %

**DE DEMANDES DE
RENSEIGNEMENTS**

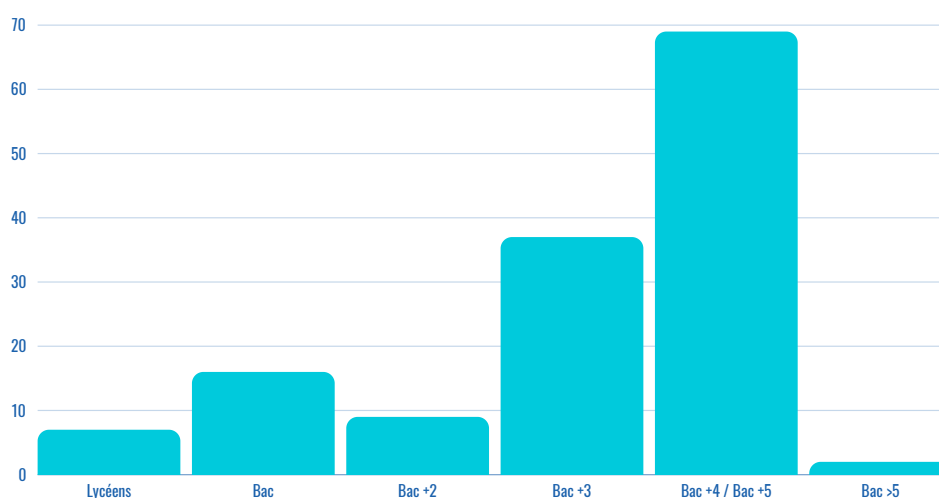
2,5 K

ABONNÉS LINKEDIN

Les demandes de renseignements

En 2023, la CID a répondu à **140** demandes de renseignements dont **19** pour des expatriés et leur conjoints souhaitant revenir prochainement à Monaco.

Répartition des demandes de renseignements, par niveau d'études :



Pour rappel, 10 secteurs sont traditionnellement porteurs d'emplois à Monaco. 2023 est marqué par un fort dynamisme économique, ce qui se traduit par une forte employabilité dans de nombreux secteurs dont le numérique, l'hôtellerie/restauration, la construction ...

Secteurs porteurs en Principauté :

- Hôtellerie / restauration (yachting...)
- Comptabilité / Audit
- Assistant manager / Administratif
- BTP- Construction...
- Numérique, Digital...
- Métiers de la Santé/Aide à la personne
- Juridique
- Métiers de la Sécurité Publique
- Métiers de la Finance (Compliance notamment).



Les outils de communication (réseaux sociaux ...)

Afin d'informer régulièrement les lycéens et étudiants sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté dès la classe de 2nde, la CID communique et informe sur les réseaux sociaux ainsi que via une boîte email dédiée (cid@gouv.mc).



2.534 abonnés

(2.033 en 2022)



995 abonnés

(916 en 2022)



780 followers

(706 en 2022)



77 abonnés



27 abonnés



Les Conférences / Workshops / Rencontres

62 rencontres, conférences ou ateliers ont été proposées par la CID en 2023. Cela correspond à 48 jours dédiés à ces interventions.



L'agenda de la CID est particulièrement dense mais cela est indispensable afin que les jeunes puissent bénéficier continuellement des informations nécessaires à la construction de leur projet professionnel.

Par ailleurs, afin d'enrichir cette réflexion, la CID propose chaque année un nouveau thème (fil rouge) de ses actions.

Transition énergétique et développement durable, tous les métiers concernés

Les métiers d'avenir et de demain

Comment donner du sens à son futur métier ?

2019-2020

2020-2021

2021-2022

2022-2023

2023-2024

Les métiers de l'innovation

Les métiers transversaux VS les métiers spécialisés

62 conférences/rencontres avec des professionnels ont été proposées en 2023 (**52** en 2022), soit une augmentation de **20 %** par rapport à 2022 :

- 46 conférences thématiques ou ateliers dont :
 - 12 au LRIII
 - 17 au Lycée Albert 1er
 - 13 au Lycée FANB
 - 4 FSA



- 16 Rencontres avec des professionnels :
 - **Girl Boss / Club RH / JCE / Monaco Business / SBM / MTE.**

Quelques thèmes abordés :

- Comment recruter un jeune diplômé ?
- Comment intégrer la fonction publique de Monaco ?
- Aide à l'insertion professionnelle ;
- Entre métiers transversaux vs métiers spécialisés ?
- Focus sur les écoles de commerce ;
- comment donner du sens à son futur métier ?



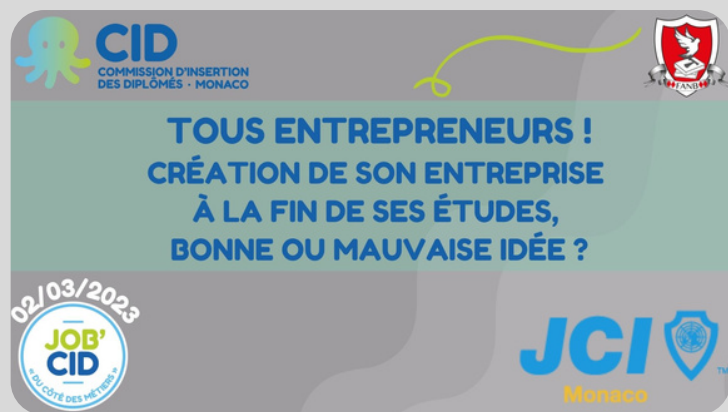
- Workshop CV et lettre de motivation (en collaboration avec le Service de l'Emploi)
- Workshop Outils numériques pour créer un CV efficace (+ création page LinkedIn).

Les programmes de ces conférences ont été établis en collaboration avec les Conseillers d'orientation PsyEN des 3 lycées. La CID les remercie pour leur confiance et leur soutien dans la sensibilisation de leurs élèves aux secteurs porteurs d'emplois en Principauté.



Collaboration avec la JCE Monaco

En 2023, en complément de sa participation en tant que mentor de Graine d'Entrepreneur, la CID renforce encore sa collaboration avec la JCE Monaco, en coanimant des conférences sur le thème "création d'entreprise". Ces conférences ont été réalisées dans les trois lycées de la Principauté.



Mentor de Graine d'entrepreneur



Graine d'Entrepreneur
Donner l'envie d'entreprendre

En 2023, la CID était mentor pour six sessions de Graine d'Entrepreneur dans des Lycées de la Principauté.

Ce programme permet de révéler tout le potentiel de nos jeunes qui, tout au long d'une journée marathon et sous la supervision d'un mentor inspirant, créent un projet innovant et engagé qu'ils présentent ensuite à leurs camarades et membres du jury.

Afin de récompenser les lauréats, la CID a offert quelques goodies souvenir de cette belle journée.

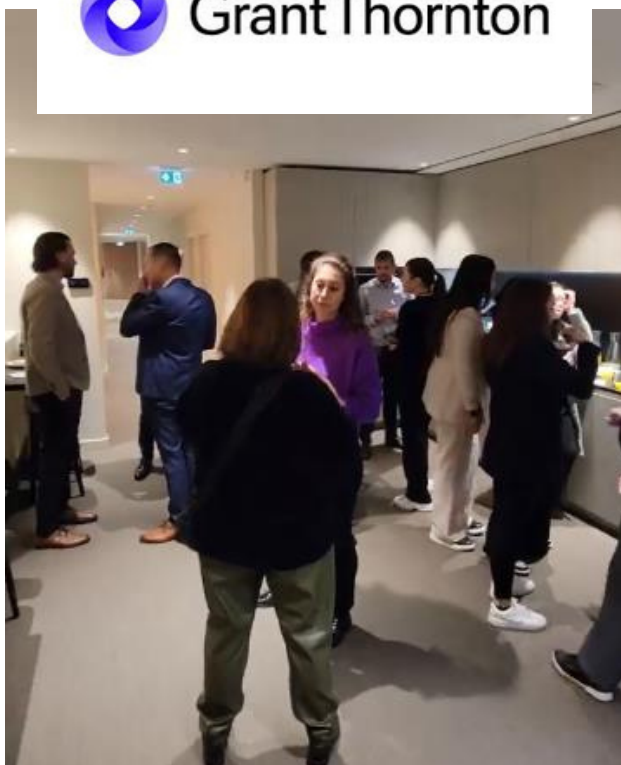
Collaboration avec la DENJS et l'Ordre des Experts Comptables



Ordre des experts
comptables
MONACO



Grant Thornton



Afin d'encourager les jeunes à poursuivre leurs études en comptabilité, l'Ordre des Experts Comptables de Monaco, la Direction de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports et la Commission d'Insertion des Diplômés de Monaco se sont associés pour une nouvelle approche de la découverte de ces métiers. Les élèves de Terminale et étudiants en BTS / DCG des Lycées de Monaco, ont été invités à aller à la rencontre des professionnels afin de permettre aux étudiants de découvrir l'ensemble des métiers proposés.



**Prochaines visites planifiées
en 2024 :**

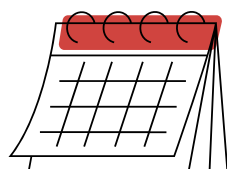
Collaboration avec la DRHFFP



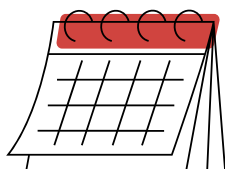
Réunions d'information sur le concours de la Formation Supérieure d'Administrateur (FSA)

Objectifs :

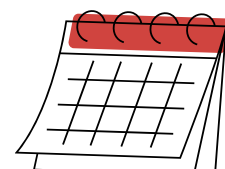
PRÉSENTATION DU DISPOSITIF
LES ÉTAPES DU CONCOURS
LES ÉTAPES DE LA FORMATION
LES AVANTAGES



28 juin 2023 format
présentiel



19 juillet 2023 format
hybride
(présentiel + teams)



6 septembre 2023 format
hybride
(présentiel + teams)

Au total, 21 étudiants monégasques ont participé aux réunions d'information.

Rencontre avec les étudiants en médecine et en pharmacie

M. Christophe ROBINO, Conseiller de Gouvernement-Ministre des Affaires Sociales et de la Santé, a rencontré, **jeudi 7 septembre 2023**, les étudiants en médecine et en pharmacie afin de les sensibiliser sur les spécialités médicales et pharmaceutiques qui sont, et seront, porteuses ces prochaines années à Monaco, aussi bien dans les cabinets de ville, que dans les établissements de santé de la Principauté sans oublier les postes médicaux indispensables dans les services administratifs.

Le Conseiller de Gouvernement-Ministre a ainsi dialogué, en présentiel et en virtuel, avec ces étudiants et les a invités à échanger en présence des représentants du Conseil de l'Ordre des médecins, du Conseil de l'Ordre des pharmaciens, de la Direction du Centre Hospitalier Princesse Grace, de la Direction de l'Action Sanitaire, afin de les éclairer sur l'offre de soins actuelle en Principauté et ses futurs besoins.



Une dizaine de participants

CID
COMMISSION D'INSERTION
DES DIPLOMÉS - MONACO

MAI juin 2023
NEWS' CID
"la culture est vitale"

Quels besoins dans les spécialités médicales à Monaco entre 2023 et 2029 ?

EN VILLE

- Endocrinologie,
- Dermatologie,
- Gynécologie médicale,
- Médecine générale,
- Pédiatrie,
- Pneumologie,
- Rhumatologie,
- **Psychiatrie.** new

AU CHPG

- Imagerie médicale,
- Gériatrie,
- Pédiatrie,
- Néphrologie,
- Anesthésie-réanimation,
- Gynécologie-obstétrique,
- Psychiatrie,
- Ophtalmologie,
- Cardiologie,
- Rhumatologie,
- Neurologie,
- **Biologie,**
- **Hématologie,**
- **Chirurgie viscérale.** new

DISCIPLINES QUE LE CHPG N'ENTEND PAS DÉVELOPPER

- **Chirurgie pédiatrique,**
- **Neurochirurgie.**

EN VILLE

ADMINISTRATION ET ORGANISMES PRIVÉS

- Santé publique,
- Médecine scolaire,
- Médecine du travail,
- **Médecine conseil.** new

PHARMACIE

- **Pas de poste à pourvoir au CHPG,**
- Possibilité d'achat d'officine,
- Possibilité d'être embauché en tant que pharmacien assistant,
- Possibilité d'exercer au sein de plusieurs officines (multi-employeurs),
- Possibilité d'exercer en laboratoire d'analyses médicales : pharmacien biologiste,
- Secteur industrie pharmaceutique.

+377 98 98 47 97
+377 98 98 87 65
@ cid@gouv.mc
cidmonaco
cidmonaco
cid_monaco
9 avenue des Castelans - Stade Louis II - entrée F - 4ème étage - 98000 Monaco

PARTICIPATION À DIFFÉRENTS ÉVÉNEMENTS

Jury 0 Cliché

**Ateliers
Mouvants**

**Science Po
Monaco
Alumni**

**Ladies in
banking
(CFM)**

Club RH

**MONACO
BUSINESS**


**JOURNÉE DE LA
MÉDITERRANÉE**

BNI

Girl Boss

AGORA de l'orientation 2023

Dans le cadre de l'articulation Orientation/Insertion professionnelle, la CID a sensibilisé les lycéens sur les secteurs porteurs d'emplois en Principauté. En 2023, cette action s'est faite dans le cadre des différentes AGORA de l'orientation organisées dans chaque lycée de Monaco. A cette occasion, la CID a proposé des rencontres avec des professionnels dans le cadre des Job'CID sur le thème des "Métiers Transversaux VS les métiers spécialisés".



Job-dating au Lycée Rainier III (CESE)



Sous l'impulsion du Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE) des jeunes, création d'un job-dating à destination des jeunes à la recherche d'un emploi saisonnier en Principauté de Monaco (vœu n°62). ces derniers ont été organisés par les filières AGORA à destination des filières Industrielle, Commerce et AGORA.

Objectif : mise en relation des jeunes de 16 à 23 ans avec des entreprises monégasques pour trouver des emplois saisonniers.

Salon Monaco Business 2023

MONACO
BUSINESS

Comme l'an passé, la CID a intégré le stand dédié à "une administration de proximité" lors du Salon Monaco Business qui s'est tenu en présentiel au Méridien.



Objectif : la CID a repris contact avec de nombreuses entreprises partenaires et a échangé sur leurs futurs besoins en ressources humaines.

Atelier mouvant (DFM)



Cette année, la CID a organisé en collaboration avec le Comité du Droit des Femmes, un atelier mouvant avec les lycéens de FANB sur le thème : " **La mixité des métiers, une question générationnelle ?** "

Objectif : faire réfléchir les jeunes sur les idées reçues qu'ils savent détecter et celles qui sont véhiculées encore inconsciemment.

Club RH



La Commission d'Insertion des Diplômés de Monaco est allée à la rencontre du **Club RH de Monaco** afin d'échanger avec de formidables DRH sur “le **recrutement de la génération Z et de la prochaine génération Alpha**”.

Objectifs : Préparer nos jeunes talents au réalité du monde du travail est essentiel ; accompagner les entreprises dans leur recrutement l'est tout autant.

Présentation des métiers du Casino (SBM)

En 2023, la CID a organisé en collaboration avec la SBM, une demi-journée “**découverte des métiers du Casino de Monte Carlo**”.

Objectif : découvrir les différentes opportunités de carrière dans l'univers des jeux à Monaco.



CE QUI EST PRÉVU POUR 2024 / 2025 ...

Thème 2024/2025 : Les nouvelles pratiques RH



Monaco pour l'Emploi

le Forum du recrutement
en Principauté de Monaco

FEVRIER 2025

Création d'un espace dédié aux jeunes

NEW

Service de
l'Emploi

Cellule
Emploi
-
Jeunes



CID

COMMISSION D'INSERTION
DES DIPLOMÉS · MONACO



**Création d'un espace
dédié aux jeunes**

15 ans de la CID

L'année 2025 sera marquée par les 15 ans de la Commission d'Insertion des Diplômés.

Ainsi, afin de célébrer cet anniversaire, plusieurs événements seront organisés tout au long de l'année.

Objectif : rappeler les activités et les actions menées par la CID et revenir sur les parcours des personnes qui ont pu bénéficier de ses services.

Happy
Birthday

2024 - La nouvelle équipe de la CID

Depuis mars 2024, la nouvelle Responsable de la Commission d'Insertion des Diplômés, Héloïse BOIN, a pris ses fonctions. Elle est accompagnée par July CELLARIO, Administrateur à la CID depuis août 2021.



Héloïse BOIN



July CELLARIO



MOT DE MURIEL BUBBIO

Cette année marque un moment particulier pour moi, car elle clôture six années d'engagement en tant que Responsable de la CID, une période riche en défis, en accomplissements et en transformations.

Depuis ma nomination, mon objectif principal a été de renforcer les liens entre les lycéens, les étudiants et jeunes diplômés avec le monde professionnel, tout en adaptant nos actions aux évolutions rapides du marché du travail. Ces six années ont été marquées par plusieurs initiatives, notamment le développement des rencontres avec des professionnels inspirants, des ateliers, la participation à Monaco pour l'Emploi, le développement de partenariats solides avec les entreprises locales ...

En 2023, la CID a poursuivi sur cette lancée avec des résultats encourageants. Nous avons pu accompagner un nombre record de diplômés vers des carrières prometteuses, grâce à une approche personnalisée et à des outils numériques avancés. Notre engagement pour l'insertion professionnelle ne s'est jamais démenti, et nos efforts pour promouvoir l'excellence et l'adaptabilité de nos jeunes talents ont porté leurs fruits.

Les témoignages de nos diplômés, qui ont trouvé des emplois à la hauteur de leurs aspirations, sont la plus belle récompense de notre travail. De plus, les retours positifs de nos partenaires témoignent de la pertinence de nos actions et de notre capacité à répondre aux besoins du marché.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à tous les membres de la CID, aux équipes pédagogiques, ainsi qu'aux entreprises et institutions partenaires, pour leur soutien sans faille et leur confiance. Ensemble, nous avons su créer un environnement propice à l'épanouissement et à la réussite de nos jeunes diplômés.

L'année 2023 a été une année de consolidation et de croissance. Alors que je passe le relais, je suis convaincue que la CID continuera à jouer un rôle clé dans l'avenir professionnel des diplômés de Monaco. Les bases solides que nous avons établies permettront de relever les défis futurs avec sérénité et détermination.

“ Ensemble, continuons à œuvrer pour l'insertion réussie de nos jeunes talents, car ils représentent le futur de notre société ”.

Avec toute ma reconnaissance et mes encouragements les plus sincères,

Muriel BUBBIO

Responsable de la Commission d'Insertion des Diplômés - Mars 2018 / Mars 2024



CONCLUSION

Le bilan de la CID sur l'année 2023 est très positif, plus de 290 jeunes diplômés ont été suivis, 62 ont été accompagnés avec succès dans leur recherche d'emploi.

Il est important que la Commission poursuive les partenariats avec les entreprises, afin de proposer une offre toujours plus diversifiée aux jeunes diplômés. Ainsi, en décembre 2023, la CID comptabilisait plus de 263 protocoles d'accord depuis sa création en 2010.

De plus, afin que les jeunes puissent bénéficier continuellement des informations nécessaires à la construction de leur projet professionnel et les secteurs qui recrutent en Principauté, la CID a organisé 62 rencontres/ ateliers / workshop.

Enfin, cette année a été marquée par la participation de la CID au 1er forum pour l'emploi, pour lequel un corner été dédié à l'accueil des jeunes, ainsi que des ateliers individuels ou collectifs (selon les besoins) sur l'élaboration d'un CV, lettre de motivation, préparation à un entretien de recrutement.

La Commission d'Insertion des Diplômés remercie très sincèrement tous ses partenaires pour leur soutien dans l'insertion professionnelle des jeunes de la Principauté.

“En soutenant nos jeunes, nous investissons dans notre avenir.”

Charles III

LES ENTREPRISES SIGNATAIRES DEPUIS 2010

M.A.J
SCORPIO SHIP MANAGEMENT
MBRI
L'AJOYA
MODELEX
ONE EAGLE
GEPROCOR
DEL MONTE INTERNATIONAL
KID 016
EKINSPORT
MONACO CLOUD
MY SEA
SEA LAND
3ALFA
MONACO UNITED ADVISORS
LEVMET
CUBE
MONACO LOGISTIQUE
OFFICE MARITIME MONEGASQUE

LLYNE
PROTECH
SENP HSBP
CROIX-ROUGE MONÉGASQUE
MONACO WELLNESS SYSTEM
MONACO COMMUNICATION
SERELYS PHARMA
RICRIATION
MONABEAUTÉ DIFFUSION
LA CAPSULE
PLEION MONACO
FESTIVAL PRINTEMPS DES ART DE MONTE-CARLO
TWENTY
LENZWERK MONACO
AC CLEANER
HOMISIS

MONTE-CARLO INTERNATIONAL SPORTS
GLEEVEN
CHILDREN AND FUTURE
CARLO
MONTE CARLO BUSINESS CENTER
MOBEE
DOUX VILLAGE
ETYC
CREDIT AGRICOLE
PINEAPPLE-SISAM
FENYX MC
SOCIETE DES EXPLORATIONS DE MONACO
PARLYM
IRIS DEVELOPPEMENT
FIRST CLASS ORGANISATION
TERRE DE MONACO
THOODY
BE AR MONACO
S.M.S.T. SAM
GROUPE EXPRESSION
MC2D
MY FLIP-ON
MONACO CROWDFUNDING
MADSEN SCRIPPS
MY MARKETING MANAGER
THE OFFICE
LUXURY WATER TOYS
ALPHABET
RIGMORA HOLDINGS LIMITED
PHOENIX CONSULTING MONACO
CLASSIC & ELECTRIC
AMADE MONDIALE
MAISON DEL GUSTO
LIFE PLUS
SILVER STONE MONACO
MC BIM SARL

LES ENTREPRISES SIGNATAIRES DEPUIS 2010

SAM NORTHROP AND JOHNSON
DIMENSION
MARKETING & COMMUNICATION
TOGI SANTE MONACO SANTE SERVICES
MONACO FAMILLE CONCEPT
AS MONACO FC
BWA YACHTING
MONACO
CENTRE CARDIOTHORACIQUE
CGM
CORALIOTECH
CREATIONS ACIDULEES
CRUDELLI
I2N
MONACO ECONOMIC BOARD
MONACO TECH
NOVETECH SURGERY
OPTIMA
PAPYRUS
THEATRE DES MUSES
SACEM
SMA
YOUSTOCK
SILVERSEA SAM
SARL TEALE
EUROPE
MARCON & ASSOCIES
ELKHO GROUP
3 X ENGINEERING
AGEMO - PG
PLASTIC
AGENCE A.O.D.A.
ALFA CONSEILS
ANDBANK MONACO
ARCORA GESTION MONACO
ASCOMA JUTHEAU & HUSSON
ASSOCIATION YPY MONACO

ASTERIA
ATOMS
AZUR TEX
BANQUE HAVILLAND MONACO
BANQUE J. SAFRA SARASIN
BANQUE POPULAIRE DE LA COTE D'AZUR
BANQUE RICHELIEU
BARCLAYS BANK PLC
BONELLO & Cie
HORIZON MARKETING SERVICES
BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS MC
C TRANSPORT MARITIME
CABINET François Jean BRYCH
CABINET CURAU
CABINET D'ARCHITECTURE BELAIEFF S.
CABINET DELOITTE MONACO
CABINET GIACCARDI
CABINET SOPHIE LAVAGNA
CAISSES SOCIALES DE MONACO
CAMPER & NICHOLSONS
CEDEMO
CENTRE SCIENTIFIQUE DE MONACO
COGEMA - D'AMICO TANKERS SAM
COGEMAT
COMETH SOMOCLIM
COMPAGNIE MONEGASQUE DE BANQUE
COM'PLUS
COMPTOIR PHARMACEUTIQUE MED.
CREDIT DU NORD
CREDIT FONCIER DE MONACO
CREDIT LYONNAIS - LCL
CUBECO
CUSTOMLY SARL
DAPM
DARO FILMS
DEL MONTE FRESH
DIESTMANN

DOTTA IMMOBILIER
EA PHARMA
EDMOND DE ROTHSCHILD (MONACO)
EPI
COMMUNICATION
EY AUDIT CONSEIL ET ASSOCIES
ES-KO SAM
ETUDE BOYER PASTOR AVOCATS
ETUDE DE MAITRE CAMPANA
EUROMAX MONACO
EXSYMOL
FAIRMONT MONTE CARLO
FNAC
FRASER YACHTS
G & G PRIVATE FINANCE
GASLOG - LTD
GENERALI ASSURANCES
GIRAUDI INTERNATIONAL SAM
GORDON S. BLAIR
GRAMAGLIA ASSURANCES
GRANT THORNTON MONACO
GRIMALDI FORUM
GROUPE KPMG - GLD
HOTEL MERIDIEN-BEACH PLAZA
HOTEL METROPOLE
HOTEL NOVOTEL
HSBC PRIVATE BANK
WORLD ATHLETICS
INFORCA SAM
INFOTEL
INTERMAT
INTERNATIONAL
UNIVERSITY OF MONACO (IUM)
INTERPLAST
J. B. PASTOR & FILS
JULIUS BAER (MONACO) SAM
KBL MONACO PRIVATE BANKERS
KEYS TO
LABORATOIRE ASEPTA

LABORATOIRE FORTE PHARMA
LC TRADUCTION
LEONTEQ SECURITIES
M.I. - Monégasque d'Interventions
MECAPLAST GROUP
MES - MONACO ELECTRICITE SYSTEME
MICHAEL PAGE
MONACLEAN
MONACO ASSET MANAGEMENT
MONACO BROADCAST
MONACO COMMUNICATION
MONACO ELECTRONIC SPORTS
MONACO EQUIPAGE
MONACO ETUDE INGENIERIE
MONACO INTER EXPO
MONACO
MANAGEMENT CONSTRUCTION & Cie
MONACO TELECOM
MONADERM
MONTE CARLO BAY
HOTEL & RESORT
MONTE CARLO TRAVEL-PLATINIUM GROUP
MUSEE OCEANOGRAPHIQUE
NOUVEAU MUSEE NATIONAL DE MONACO
OPMC
PANTAENIUS MONACO SAM
PEACE AND SPORT
PIVOT CAPITAL MANAGEMENT
PUBLI CREATIONS
PWC MONACO
CRUISELINE
QUATORZE MC
RICHELMI MONACO
SACOME CONTI
SAMIC
SAMOPAR
SATRI
SBM OFFSHORE
SCORPIO SHIP

COMMERCIAL MANAGEMENT

SEMCO

SIAMP - CEDAP

SMEG

SNEF

SOCIETE DES BAINS DE MER

SOCIETE GENERALE PRIVATE BANKING

SOCIETE MINDUS

SMA

SOCIETE MONEGASQUE D'ELECTRONIQUE

SOCIETE MONEGASQUE DES EAUX

SOMECO

SOREMARTEC

SUISSCOURTAGE

SYSELIO

TELIS

TOP NETT

UBS (MONACO) SA

URBAN LAB

V SHIPS LEISURE

VINCI CONSTRUCTION MONACO

YACHT CLUB DE MONACO

YCO

ADB CUISINE ET DECORATION

AKIMBA

BETEK

DT DEVELOPMENT MC

ETUDE REGIS BERGONZI

FIMEXCO

GOLDEN SQUARE

IN STUDIO

LABORATOIRE ADAM

MONACO BRANDS

MONACO EXPERIENCE POINT

MONTE CARLO BEER

PF FAMILY OFFICE

STUDIO JULIE

TAPIS ROUGE

TV MONACO

RADIO MONACO

ITBS

LG ARCHITECT

SAMFET

LATINA

